

**SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER 1 POSTO DI FUNZIONARIO TECNICO - CATEGORIA D - AREA TECNICA E TECNICA MANUTENTIVA – SERVIZIO PIANIFICAZIONE TERRITORIALE PER IL 50% DEL TEMPO E PER L'ATTUAZIONE DEL PROGETTO AGENDA 21 PER IL RESTANTE 50% DA ASSUMERE A TEMPO DETERMINATO.**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE**

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 59 del 14.02.2005;

Visto il vigente regolamento per il Funzionamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di San Daniele del Friuli;

Visto la deliberazione giuntale n. 58 del 14.02.2005 avente ad oggetto. “Modifica del Regolamento Comunale sull’ordinamento degli uffici e dei servizi” con la quale sono state apportate alcune modifiche all’art. 80 di detto regolamento;

Visto il Contratto Collettivo Regionale di lavoro inerente il Personale del Comparto Unico della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia – Area Enti Locali – biennio economico 2002 – 2003 e parte normativa quadriennio 2002 – 2005 sottoscritto in data 26 novembre 2004;

**RENDE NOTO**

Che è indetta una selezione per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto di funzionario tecnico - categoria D - Area tecnica e tecnico manutentiva – Servizio Pianificazione Territoriale per il 50% del tempo e per l’attuazione del Progetto “Agenda 21” per il restante 50%;

Ai sensi della Legge n.125 del 10.04.1991 e dell’art.61 del D.Lgs. n.29 del 3.02.1993 e successive modifiche ed integrazioni, sarà garantita pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro;

**REQUISITI:**

- Cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all’Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 07.02.1994 n.174, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 15.02.1994, serie generale n.61; salvo che i singoli ordinamenti non dispongano diversamente sono equiparati ai Cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
- Aver compiuto il 18° anno di età;
- Idoneità fisica all’impiego. L’amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il concorrente dichiarato idoneo in base alla normativa vigente;
- Godimento dei diritti inerenti l’elettorato politico attivo;
- Essere in regola con gli obblighi di leva (solo per i candidati maschi)
- Non aver riportato condanne penali ai sensi di quanto previsto dalle norme vigenti;
- **Titolo di studio: laurea in ingegneria, architettura, scienze naturali, urbanistica, chimica;**

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data del presente bando.

Non possono in ogni caso essere ammessi alla selezione:

- a) Coloro che sono esclusi dall’elettorato attivo;
- b) Coloro che sono stati destituiti o dispensati o licenziati senza preavviso da una Pubblica Amministrazione o dichiarati decaduti per avere conseguito l’impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;

I dipendenti dello Stato o di Enti Pubblici collocati a riposo anche in applicazione di disposizioni di carattere transitorio e speciale.

**PROVA D'ESAME:** Il reclutamento del personale richiesto sarà effettuato tramite prova selettiva (comprensiva di una prova scritta e di una prova orale), –alla quale sono ammessi, nel rispetto delle norme di legge in materia di pari opportunità tra uomini e donne, sulla base di una graduatoria formata previa valutazione dei titoli, i candidati che, in possesso dei requisiti culturali e professionali richiesti, abbiano presentato domanda nei termini e con le modalità indicate nel presente bando.

La graduatoria sarà formata sulla base :

1. votazione riportata nel titolo di studio richiesto (max 4 punti attribuibili) come previsto dall'art.50 del vigente regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e dei servizi;
2. precedenti rapporti di pubblico impiego, anche a tempo determinato, purchè non conclusi con demerito. In particolare per ciascun periodo di 9 mesi prestato con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e per ciascun periodo di 90 giorni prestato con rapporto di lavoro a tempo determinato sono attribuiti in aggiunta ai punti per titoli di studio, punti 0,50 fino ad un massimo di punti 6. A parità di punteggio verrà preferito il candidato più giovane di età.

E' ammesso a sostenere la prova selettiva un numero di candidati, individuati secondo l'ordine di graduatoria formata con le modalità di cui sopra, pari a 10.

La prova selettiva è intesa ad accertare il possesso del grado di professionalità necessario per l'accesso al profilo professionale relativi all'assunzione da effettuare, e si compone di una prova scritta mediante la soluzione, in tempi predeterminati dalla Commissione, di appositi quiz a risposta multipla o mediante domande a risposta breve, sulle materie indicate nel programma d'esame e di un colloquio orale sempre sulle stesse materie. Per la valutazione della prova la Commissione dispone di 20 punti, 10 per la prova scritta e 10 per la prova orale. Ognuna delle prove s'intende superata qualora il candidato riporti una votazione non inferiore a 7/10. Il candidato che non supera la prova scritta non è ammesso alla prova orale.

La graduatoria di merito è formulata sommando al punteggio relativo ai titoli, la votazione conseguita nella prova scritta e la votazione conseguita nella prova orale.

#### **PROGRAMMA D'ESAME:**

**PROVA SCRITTA:** Ordinamento degli Enti locali, normativa statale e regionale in tema di urbanistica ed edilizia abitativa, legislazione europea, nazionale e regionale in materia ambientale, principi di ingegneria sanitaria, ambientale e territoriale;

**PROVA ORALE:** Colloquio sulle materie indicate per le prove scritte, accertamento della conoscenza dell'uso del P.C. in ambiente windows e applicativi Microsoft Office, accertamento della conoscenza della lingua inglese;

Durante lo svolgimento delle prove scritte non è ammessa la consultazione di testi di legge o analoghi, anche non commentati.

#### **SVOLGIMENTO DELLE PROVE:**

Le prove si svolgeranno a San Daniele del Friuli, presso la sede municipale in base al seguente calendario:

prova scritta: **MERCOLEDI' 23 MARZO 2005** ore 9.00

prova orale: **MARTEDI' 29 MARZO 2005** ore 9.00

#### **MODALITÀ DEL RAPPORTO DI LAVORO.**

- a) Il rapporto di lavoro sarà regolato dal Contratto Collettivo Regionale di lavoro inerente il Personale del Comparto unico della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia – Area Enti Locali – biennio economico 2002 – 2003 e parte normativa quadriennio 2002 – 2005 sottoscritto in data 26 novembre 2004;

- b) Il numero delle unità da assumere è pari a 1;
- c) L'assunzione avverrà a tempo determinato, a tempo pieno, per la durata di anni 1;
- d) L'orario di lavoro sarà di **36 ore** settimanali e sarà articolato su **cinque giorni** lavorativi;
- e) Il trattamento economico è costituito dallo stipendio base annuo lordo di euro 19.337,47= nonché dagli altri emolumenti ed indennità come previsto dal contratto di lavoro vigente;
- f) Qualora non si dia luogo a proroga, il rapporto di lavoro si risolverà automaticamente alla scadenza concordata, senza il diritto al preavviso.
- g) Le mansioni che il vincitore dovrà svolgere sono quelle previste per la categoria ed il profilo professionale di appartenenza al interno del servizio della pianificazione territoriale – u.o. edilizia privata e quelle connesse alla u.o ambiente con particolare specificazione al programma di attuazione del progetto “Agenda 21” locale.

La domanda di partecipazione , redatta in carta semplice conformemente allo schema approvato con il bando, dovrà pervenire al protocollo del Comune entro il **15 MARZO 2005**. Si considerano prodotte in tempo utile le domande spedite a mezzo raccomandata a/r entro la data suddetta. A tal fine farà fede il timbro dell'ufficio postale accettante. La domanda di ammissione, a pena di esclusione, dovrà essere firmata in calce dal candidato.

Il concorrente portatore di handicap che intende partecipare al concorso, ai sensi dell'art.20 comma 2, della legge 5 febbraio 1992 n.104, deve dichiarare nella domanda la necessità dei tempi aggiuntivi ovvero degli strumenti di ausilio necessari per lo svolgimento della prova scritta o della prova orale, indicati in apposita certificazione medica, allegata alla domanda, rilasciata in conformità a quanto previsto dalla Circolare 24/07/1999 n.6 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica.

L'amministrazione comunale comunicherà ai candidati ammessi a sostenere la prova selettiva il luogo e la data di svolgimento della stessa.

Ai sensi della legge 196/2003 il comune di San Daniele del Friuli si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dai candidati e a trattare i dati solo per le finalità connesse al procedimento.

Il Comune di San Daniele del Friuli si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare in qualunque fase del procedimento la selezione, che deve intendersi non impegnativa né vincolante nei confronti dell'Ente.

La graduatoria finale potrà essere utilizzata per esigenze ulteriori e diverse da quelle relative alla presente assunzione entro il limite temporale di validità stabilito dalle norme vigenti.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, trova applicazione il regolamento comunale dell'ordinamento degli uffici e dei servizi e le specifiche norme di legge vigenti in materia.

San Daniele, li' 23.02.2005

Il responsabile servizio Personale  
Dott.ssa Donatella Campana